

2020年7月1日

株式会社 ヨドセイ
代表取締役 青柳文夫

一般事業主行動計画

働きやすい職場環境の整備を進め、次世代育成支援対策に取り組む企業として、次のとおり行動計画を策定する。

行動計画

計画期間 2020年7月1日から2022年3月31日

(目標1) 子育てと仕事の両立支援体制の構築

子どもの監護のための休暇について、監護と仕事の両立を支援する体制の強化として、社内規程の整備、社内講習会、研修会において制度利用の推奨

(目標2) 効率的業務遂行による長時間労働の抑制を図る

出勤シフトの定期的見直しや、管理者が労働時間を管理することで超勤時間を平準化するなどの対策を講じる

(目標3) 年次有給休暇の取得促進

年次有給休暇の消化日数を管理し、労働者に対しての利用促進のための啓発を行い、労働者の仕事と家庭の両立を支援する

以上