

2022年3月30日

株式会社 ヨドセイ
代表取締役 青柳文夫

一般事業主行動計画

働きやすい職場環境の整備を進め、次世代育成支援対策に取り組む企業として、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日より2027年3月31日

2. 行動計画

(目標1) 職業家庭両立推進者の選任

職業家庭両立推進者を選任し、研修など通じて法及び社内制度を周知することで固定的な性別役割分担意識を解消すべく、社内理解を深めるよう努める。

(目標2) 効率的業務遂行による長時間労働の抑制を図る

出勤シフトの定期的見直しや、管理者が労働時間を管理することで超勤時間を平準化するなどの対策を講じ、総労働時間を最終年度までに初年度から10%削減することを目標とする。

(目標3) 年次有給休暇の取得促進

年次有給休暇の消化日数を管理し、労働者に対しての利用促進のための啓発を行い、労働者の仕事と家庭の両立を支援する。

以上